

マージン率などの情報について

- ① 令和3年6月17日付け 派遣労働者数 0人
- ② 令和2年度 派遣先事業所数 0事業所
- ③ 令和2年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額 -
- ④ 令和2年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 -
- ⑤ 令和2年度 マージン率平均 -
- ⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

No.	キャリアアップ措置の種類(1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練)	具体的教育訓練	対象となる派遣労働者の種類(1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社〇年目(階層別訓練の場合のみ選択のこと)・5 その他)			1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償(実費負担なし) 2 無償(実費負担あり) 3 有償	資金支給の別 1 有給(無給部分なし) 2 有給(無給部分あり) 3 無給
			具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
①	1	社会人の基本マナー	1	初めて派遣する労働者	8	3				2	1	1
②	1	介護の基礎	1	介護に従事する派遣労働者	8	5				2	1	1
③	1	クレーム対応ポイントメント	1	事務に従事する派遣労働者	8	2				2	1	1
④	1	基本オフィスコンピューター	1	事務に従事する派遣労働者	8	3				2	1	1
⑤	2	コミュニケーション技術	2	介護に従事する派遣労働者	8		4			2	1	1
⑥	2	老化・認知の理解	2	介護に従事する派遣労働者	8		4			1, 2	1	1
⑦	2	ビジネススキルアップ	2	事務に従事する派遣労働者	8		3			2	1	1
⑧	2	報連相の重要性	2	事務に従事する派遣労働者	8		3			2	1	1
⑨	2	気配りとスピード力	2	事務に従事する派遣労働者	8		2			2	1	1
⑩	2	心と体の仕組みと生活支援技術	2	介護に従事する派遣労働者	8			3		2	1	1
⑪	4	リーダーシップ研修	2	介護に従事する派遣労働者(入職3年目)	8			3		2	1	1
⑫	4	チームワーク研修	2	介護に従事する派遣労働者(入職3年)	8			2		2	1	1
⑬	4	ベテラン社員としての育成	2	事務に従事する派遣労働者(入職3年)	8			4		2	1	1
⑭	4	プレゼンの仕方学ぶ	2	事務に従事する派遣労働者(入職3年)	8			4		2	1	1
⑮	4	マネジメント研修	2	介護に従事する派遣労働者(入職4年)	8				3	2	1	1
⑯	4	部下を育てる仕組みづくり	2	入職4年目の派遣労働者	8				2	2	1	1
⑰	4	リーダーシップ研修	2	事務に従事する派遣労働者(入職4年)	8				3	2	1	1
1人当たりの平均実施予定時間の合計(「訓練費負担の別」が「1 無償(実費負担なし)」であり、「資金支給の別」が「1 有給(無給部分なし)」であるもののみ合計可。)						8	8	8	5			

キャリア・コンサルティング相談窓口 及び 連絡先 087-861-9986

- ⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別
 - 労使協定を締結していない
 - 労使協定を締結している

会社名 パーソンフォーチュン合同会社
許可番号37-ユ-300093